

UN CLIMAT SOCIAL DE PLUS EN PLUS MALSAIN

La CFDT en fait le constat : 2010 se termine mal dans notre entreprise

LES FAITS :

Sur le terrain, des salariés surchargés et subissant, jour après jour, des réformes menées à la hussarde impactant des conditions de travail de plus en plus dégradées.

En matière de relations sociales, une litanie de « négociations » qui n'en sont pas (ex. : plan seniors, dossier horaires d'agences, négociations annuelles obligatoires qui ne sont qu'annuelles et obligatoires...) et pour lesquelles chaque projet de la direction est ficelé à l'avance à la virgule près.

Une communication syndicale que la direction prétend moderniser (chiche !) mais qu'elle semble de fait vouloir museler.

Des méthodes de management relayées plus ou moins maladroitement par une partie de la hiérarchie (pétitions interceptées, mises en garde, menaces voilées ou plus directes...)

La multiplication de dossiers individuels en vue de sanctions avec une approche souvent « sans état d'âme » et parfois des entretiens « musclés », la lecture des mails personnels et la mise en place d'outils permettant le renforcement d'une logique de surveillance permanente.

Une déclassification organisée de certains métiers notamment des marchés spécialisés.

Une menace sur l'avenir de certains services : CTC, DCP, ...


Tout cela ne résulte pas d'une crise de « parano » qui pourrait nous affecter subitement mais le triste bilan de ce que nous pouvons constater, le plus souvent grâce à vous, sur le terrain.

La CFDT refuse de s'inscrire dans une logique d'affrontement permanent où tout dialogue est stérile. Nous avons donc défini deux priorités :


- **Être proche de tous les salariés**
- **Étudier les dossiers avec le souci permanent de faire des propositions et la volonté de trouver des accords.**


Cette dernière priorité est conditionnée par l'attitude de la direction à vouloir établir un réel dialogue social ou à imposer son dictat. Si nous constatons qu'il n'y a rien à négocier, la CFDT s'adaptera à ce contexte et ne s'épuisera pas en efforts inutiles. Elle renforcera d'autant son dialogue avec les salariés.

Le contexte actuel nous amène à vous donner les conseils suivants :

 Réserver les outils de communication internes aux aspects strictement professionnels ; pour toutes les autres communications : utiliser ses propres outils (portable, ordinateur personnel, voire courrier postal...)

Il en est de même pour toutes vos communications de nature syndicale. La CFDT fait de la confidentialité un droit intangible y compris pour ses adhérents et continuera à respecter scrupuleusement cet engagement. (*)

 Aucune obligation n'est faite au salarié d'avoir son compte principal à la CEBPL et de s'exposer ainsi à l'examen et à toutes formes d'interprétation du fonctionnement de ce compte par l'entreprise.

 Il n'est pas conseillé d'avoir des relations de près ou de loin avec les comptes de membres de sa famille.

Plus que jamais la CFDT est à votre écoute et à vos côtés.

[RESPECTÉS]

(*) POUR CONTACTER LA CFDT :

CFDT 319, route de Vannes 44800 ST HERBLAIN - Dom : 55951 CE Nantes
Téléphone 02.72.20.34.85 ou 06.26.43.86.81 Courriel : cfdt.cepd@free.fr - Site Internet : www.cfdt-ecureuil.com