



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AUTONOMIE DANS LE TRAVAIL DES CHOIX QUI HYPOTHÈQUENT L'AVENIR

Notre entreprise, comme l'ensemble des banques, a vécu depuis une vingtaine d'années de nombreux bouleversements : fusions successives, concurrence exacerbée, crise. « *S'adapter ou disparaître* », tel est devenu le mot d'ordre permanent. Cette nécessité, les salariés la comprennent pour l'essentiel, malgré les remises en cause difficiles que cela implique. Ils se sont donc adaptés, souvent à marche forcée, à cette logique d'industrialisation. Mais ils sont aussi capables de penser et de comprendre que d'autres chemins sont possibles pour atteindre cet objectif de développement.

Tout, en terme d'outils, de procédures, de choix d'organisation et de management, a été construit dans le but de déterminer de façon chronométrée ce que chacun doit faire et à quel moment. Chaque salarié (commercial ou administratif) est suivi à la trace, heure après heure, pour vérifier s'il est ou non dans « le moule » imposé par l'entreprise. Les contraintes se sont accumulées allant, parfois sous prétexte de réglementation bancaire, jusqu'à l'absurde. Dans le même temps, les marges de manœuvre et les délégations se sont réduites au minimum, y compris dans les marchés spécialisés (professionnel, gestion privée) mettant chaque jour un peu plus les commerciaux en difficulté face à leurs clients. Les conséquences logiques sont la dévalorisation des métiers et son corollaire : le blocage des salaires.

**Votez CFDT
aux élections de
CE et DP
du 18 au 27
février**

Avoir une armée d'exécutants, sans référence éthique, jugés sur leur seule aptitude à s'inscrire dans le moule choisi par la direction, voilà le but recherché.

Pour ceux qui n'entrent pas dans ce schéma, la direction s'est dotée d'une panoplie d'outils destinés à les pousser vers la touche : déclassifications, refus de former les salariés revenant d'absences longues, propositions de ruptures conventionnelles...

La direction oublie une chose : une entreprise qui ne respecte pas ses salariés, ne respecte pas ses clients et perd leur confiance.

Pour la CFDT,

L'avenir de la Caisse d'épargne Bretagne-Pays de Loire doit reposer sur des valeurs plus constructives et au final plus rentables.

Il est indispensable de favoriser l'initiative en redonnant de la souplesse et des marges d'autonomie aux salariés.

Il est essentiel de revaloriser les métiers, de recréer des paliers de compétence dans chaque métier, de réinventer des filières qui permettent à chacun de pouvoir rebondir et d'éviter l'usure.

Il est vital de redonner du sens et de la valeur au travail : seule cette logique permettra de recréer de la confiance chez les salariés et de favoriser leur adhésion au projet de l'entreprise.

**Choisissez une équipe à votre écoute,
capable d'analyse, force de proposition
Votez CFDT**