



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LES CONDITIONS DE TRAVAIL UN COMBAT PRIORITAIRE ET QUOTIDIEN

Face aux conditions de travail qui ne cessaient de se dégrader, la Caisse d'épargne Bretagne-Pays de Loire a dû mettre en place un plan de prévention du stress.

Les élus CFDT au CHSCT ont participé activement aux travaux préparatoires à son élaboration. Après avoir constaté que ce travail n'aboutissait qu'à un simple recueil de bonnes intentions, les élus CFDT n'ont pas été en mesure de donner un avis favorable au projet de la direction.

De fait, les mesures prises à la CEBPL, sont sans grande envergure, peu efficaces, et trop souvent non respectées.

Aussi, la CFDT, forte de vos témoignages entendus lors de nos visites sur les lieux de travail, dénonce toutes les actions qui ont un impact sur la santé des salariés tels :

- ✓ les dérives managériales
- ✓ la mise en place et la mauvaise utilisation d'outils visant à fliquer les salariés et à leur mettre toujours plus de pression
- ✓ la non reconnaissance de la charge de travail qui conduit souvent à des débordements horaires
- ✓ les reporting outranciers et infantilisants.
- ✓ une politique commerciale uniquement basée sur le benchmark et les challenges
- ✓ les initiatives unilatérales de la direction en matière d'horaires d'ouverture à la clientèle
- ✓ ...

Votez CFDT
aux élections de
CE et DP
du 18 au 27
février

Dans le cadre des rénovations d'agences, la CFDT est attentive à la santé des salariés au travail et contribue à son amélioration par des avancées concrètes telle que la réduction du nombre de plots d'accueil au profit de postes assis-debout.

Elle revendique la mise en place d'une charte des managers qui s'imposerait à tous, propose des solutions concrètes pour lutter contre les incivilités.

En agissant pour tous, la CFDT s'engage pour chacun.

La CFDT CE au niveau national vient de signer un accord cadre sur les conditions de travail ; il prévoit entre autre l'ouverture de discussions au niveau local.

Dans l'intérêt des salariés, la détermination de la CFDT est de rester force de propositions. Elle imposera donc à la direction de ré-ouvrir les discussions prévues dans l'accord cadre national.

**Choisissez une équipe à votre écoute,
capable d'analyse, force de proposition**
Votez CFDT