

## **Pour une vraie politique salariale « Groupe BPCE »**

Depuis la création de BPCE, les salariés ont vécu pêle-mêle : les échanges de cadres dirigeants entre Banques Populaires, Caisses d'Epargne et autres entités du Groupe, les manipulations capitalistiques, le dirigisme de plus en plus prégnant de BPCE. Mais aussi des plans sociaux notamment au Crédit Foncier ou chez NATIXIS.

Bref, si le groupe BPCE existe en tant qu'entité économique et sociale, le vieil adage « diviser pour mieux régner » est toujours d'actualité en matière sociale.

C'est pour toutes ces raisons que, dès l'origine, la CFDT, 1<sup>ère</sup> organisation syndicale, s'est battue pour que les salariés du Groupe BPCE puissent avoir un socle social commun.

Pourtant, aujourd'hui, les 117 000 salariés relèvent de conventions collectives différentes, celles des branches Banque Populaire, Caisse d'Epargne, de l'AFB, de Syntec, du Crédit Maritime, etc.

Cette situation est un frein à la construction d'un socle social commun.

**Ainsi, les négociations annuelles obligatoires (NAO), dont l'objectif devrait être de permettre des revalorisations salariales identiques pour tous, ne font qu'aboutir à des mesures catégorielles dégradées. Elles ne touchent pas l'ensemble des salariés et ne permettent même plus de maintenir le pouvoir d'achat. Les dirigeants du Groupe, qui ont donné mandat à une DRH unique, prennent prétexte de la crise pour proposer des mesures salariales inacceptables, pour nous et l'ensemble des autres organisations syndicales.**

Devant l'échec récurrent des NAO, la CFDT a décidé d'interpeller François PEROL et de le mettre face à ses responsabilités.

La CFDT, appelle tous les salariés des entreprises du groupe BPCE à se mobiliser et à demander à ses dirigeants de mettre en place, dès 2014, une véritable politique salariale. Celle-ci doit permettre à tous de bénéficier de mesures générales pérennes, identiques quels que soient les résultats des entreprises. Cela renforcera ainsi le sentiment d'appartenance au Groupe BPCE, très souvent mis en avant dans sa communication.



**Face à un négociateur unique côté patronal, unissons-nous pour faire aboutir cette revendication.**



«Monsieur le Président, vous dirigez le deuxième groupe bancaire Français, lequel ne serait rien sans ses 117 000 salariés. Dans un contexte économique particulièrement difficile, vous nous avez demandé beaucoup d'efforts pour adapter le Groupe aux exigences législatives, comptables et consommateurs.

Au vu des résultats, et notamment du redressement de NATIXIS, des progrès très significatifs ont été réalisés. Pourtant, nous constatons la stagnation, voire la baisse de notre pouvoir d'achat. Nous ne pouvons plus l'accepter sans réagir.

Je m'engage et je signe cette pétition pour permettre à chacun des salariés de percevoir une rémunération digne, lui permettant d'obtenir une évolution de son pouvoir d'achat dans le respect et l'amélioration de ses conditions de travail.»

**Je m'engage et je signe la pétition CFDT ou je signe en ligne : [Cliquez ici](#)**

NOM	Prénom	Entreprise	Signature