



Augmentation des salaires :

« l'inflation » si l'on en croit la DRH Groupe !

Le 19 novembre s'est tenue la première réunion Branche Caisses d'Epargne de Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)...

A cette occasion, nous avons découvert que, d'après la DRH Groupe :

1) Le pouvoir d'achat est non seulement maintenu, mais a progressé de manière significative

Les calculs de la DRH Groupe donnent :

Evolution annuelle de la Masse Salariale Caisse d'Epargne en % hors variable individuel et collectif (I+P)	2009	2010	2011	2012	2013 prévision
Augmentation Branche CE (I)	1.0%	0.7%	0.7%	0.9%	0.6%
Augmentation Individuelle (II)	0.8%	0.9%	0.9%	1.1%	0.9%
Promotion (III)	0.3%	0.3%	0.3%	0.6%	0.5%
Evolution Globale (I)+(II)+(III)	2.1%	1.9%	1.9%	2.6%	2.0%
Inflation	0.8%	1.7%	2.4%	1.2%	0.9%

Gains accumulés ces dernières années selon la DRH Groupe qui compare « Evolution Globale » et « Inflation » : + 3,5 %. C'est moins bien si l'on compare « Augmentation Branche » - celle qui concerne tous les collègues - et « Inflation » : - 2,1%

2) Les nouveaux entrants sont particulièrement « bichonnés »

- Vous avez été recruté en 2011 ? Votre rémunération a progressé de 5,2% en 2012 et 4,1% en 2013.
- Vous avez été recruté en 2012 ? Votre rémunération a progressé de 5,8% en 2013.

Arrêtons, trop c'est trop ! Mais trop de quoi ? Trop de n'importe quoi !

Il va falloir que dans « NAO », nos employeurs retiennent le « N » (négociation) et non plus le « O » (obligatoire) qui les conduit, tous les ans à juste respecter un « rituel », avec, tous les ans, une façon non seulement contestable de présenter les chiffres, mais au final ridicule. Le ridicule ne tue pas, certes, mais ce n'est pas une raison pour en abuser ...

La CFDT attend de la DRH Groupe qu'il y ait enfin une véritable négociation autour des thématiques suivantes :

- augmentation générale, pérenne, concernant tous les collègues, maintenant le pouvoir d'achat, permettant sa progression pour les plus bas salaires,
- revalorisation des Rémunération Annuelle Minimales (RAM), dont le niveau est bloqué depuis trois ans,
- application du différentiel de RAM en cas de promotion,
- évolution de carrière et évolution dans l'emploi.

Nous vérifierons si nous avons été entendus lors de la prochaine réunion NAO, le 13 décembre.

Pour que la DRH Groupe vous entende, continuez de signer massivement la pétition : « en ligne » sur le site www.cfdt-bpce.fr ou ci-dessous, à retourner à vos délégués CFDT, ou scanner au courriel en bas de page.

Nom	Prénom	Entreprise	Signature

URGENT!

Site internet : www.cfdt-bpce.fr
Courriel : secretariat@cfdt-ecureuil.com
27 novembre 2013



Le bureau national CNG CFDT Caisse d'Epargne :
Sylvaine Couturier, Robert Éon, Jean-Pierre Janaudy,
Dominique Liévin, Patrick Schirck.