



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA CFDT S'ENGAGE A DEFENDRE VOS INTERETS

Lors des élections professionnelles du 27 avril au 4 mai, vous allez choisir les élus qui vous défendront pour les 4 années à venir. En portant vos suffrages sur les candidats présentés par la CFDT vous allez élire des hommes et des femmes qui s'engagent à défendre les intérêts de chaque salarié et obtenir des droits nouveaux pour tous.

## AVEC LA CFDT, NOUS VOULONS :

à voir sur

[cfdt-cebpl.fr](http://cfdt-cebpl.fr)

Laurent Berger  
soutient l'équipe  
CFDT de la CE  
BPL

Permettre à tous les salariés de bénéficier d'une **évolution de carrière et salariale** en adéquation avec leurs compétences,

*Si les salariés pensent qu'ils pourront avoir une promotion, des responsabilités... au sein même de l'entreprise, sans aller chercher ailleurs, nous créerons un climat gagnant-gagnant. La culture d'entreprise redeviendra réalité.*

Œuvrer pour que la **part variable soit un élément de rémunération équitable** et transparent pour chacun,

*Lors des négociations annuelles obligatoires 2016, la direction a refusé une fois de plus de nous entendre sur ce sujet. Nous continuerons de porter cette demande d'une rémunération juste pour l'ensemble des salariés quel que soit leur métier.*

Faire évoluer le **niveau de rémunération** en priorisant les plus bas salaires,

*Les salaires à la Caisse d'Épargne Bretagne - Pays de Loire sont très nettement inférieurs à ceux des autres Caisse d'Épargne alors que les résultats de notre entreprise sont meilleurs. Les salaires, en particulier ceux des jeunes salariés, se situent bien en-dessous de ceux de la concurrence sur le territoire.*

*Cela pose deux problèmes majeurs :*

- des salariés qui ne sont reconnus ni à la hauteur de leur diplômes, ni à celle de leur compétence,
- un turn-over anormalement élevé, avec une fuite des compétences de salariés formés aux frais de la CE BPL.

.../...



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Dès 2017, négocier un **nouvel accord d'intéressement** reconnaissant le travail de l'ensemble des salariés en adéquation avec les résultats de l'entreprise,

Que chaque salarié bénéficie d'une **formation** de qualité lui permettant de faire face aux défis technologiques de demain comme la digitalisation,

*La profession bancaire est en pleine mutation technologique ; il est essentiel que les salariés puissent s'adapter à ce que l'entreprise attendra d'eux dans les années à venir. Cela est dès aujourd'hui une préoccupation pour la CFDT.*

Être force de proposition pour un **réaménagement des horaires de travail** afin de concilier les impératifs économiques de l'entreprise et la qualité de vie des salariés,

*Les fermetures tardives des agences dégradent la qualité de travail et de vie sans que l'entreprise ne soit en mesure de démontrer le gain commercial et financier qui en résulte.*

Maintenir **les emplois** dans l'entreprise,

Veiller à ce que **l'égalité entre les hommes et les femmes** soit respectée au sein de l'entreprise tant dans l'accès à la promotion que dans une rémunération équitable,

*Malgré une évolution dans la gestion des effectifs, la CE BPL a encore une large marge de manœuvre pour mener à bien l'égalité professionnelle. Quelques exemples parlent d'eux mêmes (chiffres issus de la situation comparée de 2014) :*

- le recrutement des cadres concerne à 86 % des hommes,
- seulement 2 femmes dans les 10 plus hautes rémunérations,
- 56 % des promotions sont accordées aux hommes alors qu'ils ne représentent que 44 % des salariés.

Porter et faire aboutir toutes vos **revendications individuelles et collectives** sur tout le territoire de la Caisse d'Épargne Bretagne-Pays de Loire.

En portant massivement vos voix sur les candidats présentés par la CFDT, vous donnerez les moyens aux élus de la CFDT d'améliorer la vie au travail.

**ENSEMBLE CONSTRUISONS  
L'AVENIR  
VOTEZ CFDT**