



**CAISSE D'ÉPARGNE
BRETAGNE -
PAYS DE LOIRE**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ENSEMBLE CONSTRUISONS L'AVENIR

ÉLECTIONS
2016
COMITÉ
D'ENTREPRISE
ET DÉLÉGUÉS
DU PERSONNEL



cfdt-cebpl.fr

DES RÉSULTATS AU SERVICE DES SALARIÉS

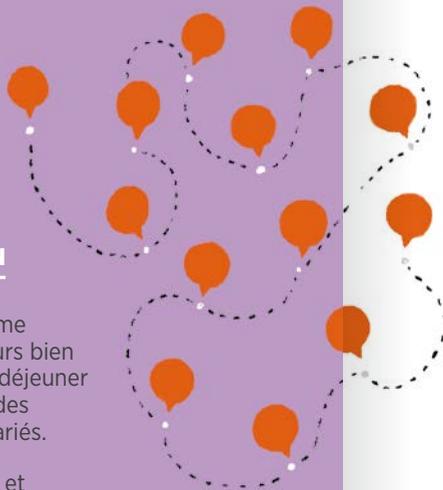
Partout à votre écoute

LA CFDT EST VENUE DANS CHAQUE LIEU DE TRAVAIL, AU MOINS UNE FOIS PAR AN

Dans les 424 agences, les sites administratifs, la plate-forme téléphonique, les centres d'affaires, vous nous avez toujours bien accueillis. D'autres formes d'échanges existent comme le déjeuner mensuel avec les salariés de la plateforme téléphonique, des rendez-vous individuels ou collectifs à la demande de salariés.

À chaque fois, vous nous faites part de vos interrogations et des problèmes que vous rencontrez. Trop souvent la **charge de travail** est excessive, l'autonomie inexistante, la pression insupportable. La rémunération est également un sujet souvent abordé, en particulier par les jeunes salariés. Beaucoup ne voient pas de possibilité d'**évolution** dans leur métier ou leur carrière. Les salariés des agences déclarent travailler parfois contre leur **éthique**, sans pouvoir offrir la qualité que le client est en droit d'attendre. Les **horaires d'ouverture** restent un sujet prégnant.

Les élus de la CFDT sont vos collègues au quotidien. Ils prennent la pleine mesure de ce que vivent les salariés, tous métiers et générations confondus, sur tout le territoire.



NOTEZ
FDT!



Anthony Quéré

La CFDT agit avec vous, pour vous

LA CFDT OBTIENT DES DROITS NOUVEAUX POUR TOUS

Pour la CFDT, c'est par le dialogue social que l'on obtient des droits nouveaux pour tous. Celui-ci est incontournable et nécessite une connaissance des réalités vécues par les salariés ainsi que leurs souhaits. Il exige un travail sérieux de dossiers, faisant appel à de multiples compétences. Forts de cela, **les salariés engagés à la CFDT ont pu faire progresser les droits de tous les salariés en obtenant plusieurs accords ces trois dernières années** (voir ci-contre).

LA CFDT VOUS DÉFEND

Chaque fois que cela est nécessaire, la CFDT dénonce les mauvaises conditions de travail, le mal-être et les dérives qui en découlent. Une action qui s'exerce au quotidien et au service de tous.

La CFDT accompagne les salariés qui rencontrent un problème individuel et obtient des solutions grâce au dialogue et à une confiance réciproque.

LES AVANCÉES OBTENUES PAR LA CFDT

- ✓ **L'accord d'intéressement** vise à apporter un complément de rémunération pour tous les salariés, en particulier pour les bas salaires.
- ✓ **L'accord relatif aux commerciaux du marché des professionnels** reconnaît l'expertise acquise par la pratique du métier. Il permet à ces salariés d'accéder au statut de cadre, via une promotion en CM6.
- ✓ **L'accord de revalorisation de la rémunération des salariés en T2** permet d'anticiper une augmentation de salaire pour les jeunes embauchés, sous payés au regard de leur niveau d'étude et de leurs collègues seniors.
- ✓ **L'accord sur l'égalité** professionnelle engage l'entreprise notamment sur la partie vie privée – vie professionnelle.

DE NOUVEAUX DROITS À CONQUÉRIR

La CFDT revendique

Toutes les opportunités doivent être saisies pour faire progresser les droits dans l'entreprise.

Tous les ans, vos élus CFDT rencontrent la direction dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires. Celles-ci doivent devenir plus constructives. La CFDT veut obtenir la négociation d'une part variable plus juste, plus transparente et plus compréhensible par l'ensemble des salariés.

Après de nombreuses années de revendication, la CFDT a obtenu que la direction accepte de renégocier l'accord temps partiel. Il doit être un droit pour tous les salariés qui le souhaitent, avec une véritable équité entre eux.

Pour la CFDT, le dialogue social doit devenir une réalité à la CE BPL. Nous réclamons que la direction s'engage concrètement à rétablir les droits fondamentaux des salariés et de leurs représentants notamment le droit d'expression et le droit de grève.



Le monde bancaire change, la CFDT l'anticipe avec vous

Simplicité, autonomie et immédiateté... Les banques en ligne séduisent de plus en plus de clients. La concurrence s'accroît avec l'émergence des géants du web : Google, Apple, Facebook, Amazon. Les opérateurs télécom sont également sur les rangs y compris dans le domaine des prêts immobiliers.

S'il est difficile de prédire l'évolution du marché dans les prochaines années, une chose est sûre, c'est sur la Toile que se jouera la conquête des parts de marché à l'avenir. Les dirigeants traduisent cette mutation par une politique d'économie de structures et de masse salariale.

À l'avenir, les dirigeants se serviront peut-être du prétexte du numérique pour réduire les emplois. Plutôt que de subir une évolution défavorable, nous devons réfléchir ensemble à l'évolution de nos métiers, imaginer comment les revaloriser, négocier une amélioration des conditions de travail.

Face à ces défis pour nos métiers, la CFDT doit être clairvoyante et offensive. Sans attendre d'être rattrapés par ces évolutions, vos élus seront force de proposition pour que chaque salarié soit formé, pour que les compétences soient en phase avec ce nouveau modèle de distribution, pour qu'aucun de nous ne soit laissé au bord du chemin.

VOTER, C'EST DÉTERMINANT

Voter aux élections professionnelles, c'est choisir les collègues qui vous représenteront face à la direction. Le résultat des élections au Comité d'Entreprise sert à mesurer l'importance de chaque organisation syndicale. Plus une organisation syndicale a de voix, plus elle a de poids dans les négociations.

En votant CFDT aux élections de Comité d'Entreprise, vous donnez du poids au syndicat qui privilégie le progrès social pour tous les salariés. Le syndicat qui ose s'engager à chaque fois qu'un accord est porteur d'amélioration.



LA CFDT, FORTE ET EFFICACE

Les valeurs de la CFDT portées par vos représentants à la CE BPL

SOLIDARITÉ

Convaincue que cette valeur est essentielle, la CFDT de la Caisse d'Épargne Bretagne – Pays de Loire, est soucieuse de l'équité dans l'entreprise à tous les niveaux de classification, de responsabilité, dans tous les lieux de travail... Elle n'a cessé de vouloir obtenir des droits nouveaux pour l'ensemble des salariés.

PROXIMITÉ

La proximité avec nos collègues est au cœur de notre action syndicale, mieux vous connaître pour mieux vous défendre. Depuis 2013 les représentants de la CFDT sont allés régulièrement à votre rencontre. Ces échanges avec chacun construisent une relation de confiance réciproque, enrichissent notre analyse et notre réflexion. Le cas échéant, ils permettent d'intervenir sur les problématiques que vous rencontrez personnellement.

DÉMOCRATIE

La section CFDT est ouverte à tous les salariés quels que soient leur âge, leur métier, leur classification ou leur lieu de travail. Chacun peut y prendre la part qu'il souhaite dans l'action syndicale comme dans les décisions.

LA CFDT, PREMIER SYNDICAT DE FRANCE

La Confédération Française Démocratique du Travail est la première organisation syndicale en France avec 860 000 adhérents. La CFDT est présente sur tout le territoire et dans tous les secteurs professionnels. C'est cette couverture nationale et interprofessionnelle qui lui permet d'agir avec plus de force, d'efficacité et de solidarité.

À la Caisse d'Épargne Bretagne – Pays de Loire, avec près d'un tiers des suffrages en 2013, la CFDT est la première organisation syndicale. Elle est une véritable force de proposition et s'engage chaque fois qu'il y a un réel intérêt pour les salariés.



Michel Jaouen & Armelle Frenzel

Quel est le rôle des élus qui vous représentent ?

Le délégué du personnel

Il est votre premier interlocuteur. Il écoute vos réclamations individuelles ou collectives et les fait valoir lors de la réunion mensuelle face à la direction. Il s'assure au quotidien que les droits et les accords sont appliqués. Il les fait respecter.

L' élu au Comité d'Entreprise

Il est informé et consulté sur les décisions qui concernent la marche de l'entreprise : organisation, durée et conditions de travail, salaires, formation, égalité professionnelle... Par les avis qu'il rend, il prend en compte les revendications collectives. Un budget spécifique est alloué au Comité d'Entreprise pour l'organisation d'activités sociales et culturelles. Les élus CFDT s'engagent à mettre en place des activités de proximité et à favoriser l'équité entre tous les salariés.

L' élu au CHSCT

Le CHSCT, élu par le Comité d'entreprise et les délégués du personnel, contribue à la protection de la santé et de la sécurité des salariés ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail.



ENSEMBLE
CONSTRUISONS
L'AVENIR

Cfdt:

RENOUVELEZ VOTRE CONFIANCE À LA CFDT EN VOTANT POUR LES CANDIDATS QU'ELLE PRÉSENTE

Comme vous, ce sont des salariés de la Caisse d'Épargne Bretagne - Pays de Loire, confrontés, au quotidien, aux mêmes problématiques. Ils ont choisi de s'engager au service de l'ensemble des salariés.

Donnez-leur les moyens de vous défendre, votez CFDT.

DU 27 AVRIL AU 4 MAI
VOTEZ EN LIGNE
VOTEZ CFDT



cfdt-cebpl.fr

CFDT Caisse d'Épargne Bretagne - Pays de Loire
319, route de Vannes - 44800 SAINT-HERBLAIN
Tél. : 02 72 20 34 85 ou 06 26 43 86 81 - cfdt.cebpl@gmail.com