

AGENDA

1^{er} FEVRIER :

Commission des Territoires (Report de la séance de janvier)

16 FEVRIER

Commission des Territoires

23 FEVRIER :

Séance plénière CSE

28 FEVRIER :

Négociations Elections CSE (Protocole d'accord préélectoral, CSE, Exercice du Droit Syndical)

REORGANISATION DU POLE BDR

La Direction de la CEBPL a présenté aux élus du CSE la nouvelle organisation du Pôle de la BDR.

Enfin ! une réorganisation qui s'opère avec une augmentation des effectifs.

En effet, la Direction a annoncé **une augmentation de 5 ETP sur cette filière.**

Lors des différentes présentations des résultats commerciaux de la BDR depuis la mise en place du CSE, les élus CFDT n'ont jamais cessé de faire remarquer à la Direction que la BDR manquait d'effectif au regard des ambitions affichées par la Direction.

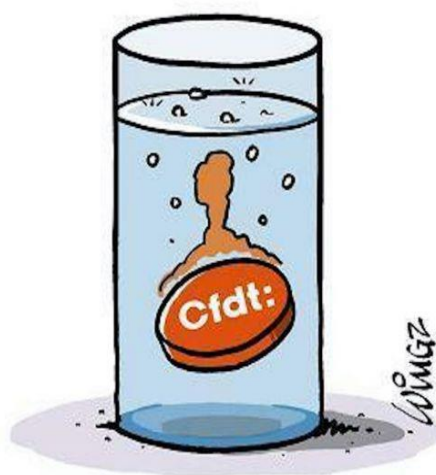
Cette réorganisation se décompose ainsi :

- Rattachement de l'équipe Projet du Territoire au Mandataire Social de la BDR ;
- Suppression du poste d'Ingénierie Immobilière à l'Immobilier Professionnel. Le salarié occupant ce poste ayant déjà quitté la CEPBL, l'activité a été reprise par la Direction Financière ;
- Création d'un portefeuille Banque Privée sur la zone Ille & Vilaine Est/ Mayenne ;
- Intégration aux équipes BDR du Chargé d'Offre Banque Privé, aujourd'hui affecté au développement BDD, par un transfert entre la BDD et la BDR ;
- Création de deux portefeuilles Chargés d'Affaires Entreprise en Centre d'Affaires Loire Atlantique et Morbihan ;
- Création d'un portefeuille Grands Comptes dans le Finistère à Brest, ainsi que d'un poste de Chargé de Gestion ;
- Création d'une filière institutionnelle optimisée, avec l'intégration des portefeuilles des petites collectivités ainsi que le transfert des 2 Chargés d'Affaires de la Banque à Distance ;
- Prise en charge de l'animation Immobilier Professionnel, Secteur Public et Territorial, Santé par le prisme de la Banque de Transition Energétique ;
- Création d'un nouvel emploi de Responsable Clientèle BDR dans certains Centres d'Affaires, pour seconder le manager, mais sans impact d'ETP, puisqu'il s'agira de faire monter en compétences des Chargés d'Affaires, en allégeant leurs portefeuilles actuels de 10 à 20 % selon les cas.

Les élus CFDT soulignent que l'augmentation des ETP concerne principalement les métiers commerciaux. Or, tout développement commercial nécessite des traitements administratifs et réglementaires.

Nous serons donc vigilants sur l'impact de cette réorganisation sur la charge de travail, notamment pour les Chargés de Gestion.

**VITAMINEZ LE
DIALOGUE SOCIAL !**



TRANSFORMATION DE L'EMI EN ETI

Vos élus CFDT

Jocelyn BONOUVRIER
Gestionnaire de Crédit

Barbara BOUBENEC
Gestionnaire de Clientèle

Alain DONNART
Gestionnaire de Clientèle

Michel JAOUEN
Chargé d'Affaires Professionnel

Anne Sophie LECLERC
Experte Immobilière Nantes

Catherine LE GOFF
Gestionnaire de Clientèle

David LEROUX
Chargé d'Affaire Gestion Privée

Béatrice MANCEAU
Gestionnaire de Clientèle

Thierry PLANTIVE
Gestionnaire Middle Successions

Pascale SAHO
Gestionnaire de Crédit

L'entretien mensuel individuel (EMI) passe sur un format trimestriel (ETI). Le déploiement est prévu pour MARS 2023 avec un pilote sur une quinzaine de jours.

Un nouvel outil accompagnera ce nouveau format, où l'affichage du précédent entretien se fera automatiquement en début de nouvel entretien, permettant ainsi de conserver une trace de chacun d'eux.

Les nouveaux rythmes des entretiens seront :

Mensuel : 1 EAC et 1 ESC (12 entretiens à l'année)

Trimestriel : 1 ETI (3 ou 4 entretiens à l'année)

Annuel : 1 EAA

Soit un total de 17 entretiens MAXIMUM pour une année entre le manager et le salarié.

Pour rappel, lors de l'expertise sur la POLITIQUE SOCIALE 2021, vos élus CFDT avaient dénoncé auprès de la Direction un nombre excessif d'entretiens d'évaluations.

En effet, en 2021, 50 évaluations/an étaient demandées au Manager. D'après le rapport d'expertise, le temps consacré aux rituels managériaux en 2021 représentait 97240 heures soit l'équivalent de 58 ETP !

Force est de constater que le message porté par la CFDT visant à alléger les rituels managériaux dans le quotidien de travail des salariés commence à être entendu.

En 2022, la CFDT a signé l'accord QVCT après avoir défendu tout au long de cette négociation les fondamentaux du « mieux travailler ensemble » à savoir :

- Donner du sens au collectif ;
- La nécessité de porter une attention particulière aux situations individuelles exceptionnelles ;
- Réguler la charge de travail au plus près des situations de travail ;
- Valoriser le travail par un retour objectif et bienveillant ;
- Accroître l'autonomie et la responsabilisation ;
- Développer un mode de management participatif et collaboratif ;
- Renforcer le soutien et l'accompagnement des managers ;

Ces fondamentaux figurent au chapitre 3 de l'accord QVCT (Qualité de vie et conditions de travail). Cliquer [ICI](#).

Nous invitons tout salarié (commerciaux, fonctions support, managers, non managers, etc...) de la CEBPL à se rapprocher de nous en cas de difficulté à faire vivre cet accord QVCT.

RESULTATS COMMERCIAUX BDD AU 31 DECEMBRE 2022

Cyril PREAUBERT, nouveau Directeur du Réseau, est venu présenter les résultats commerciaux aux élus du CSE. Il en a profité pour partager sa vision sur la politique commerciale de la CEBPL :

- Avoir des climats sereins en Agence ;
- Reprendre les fondamentaux de la découverte client ;
- Gérer son portefeuille ;
- Relancer une politique commerciale orientée vers les jeunes ;
- Donner des moyens supplémentaires aux DA et DAMM ;

A la bonne heure ! Les élus CFDT prennent note de cette information. Pour autant, la CFDT ne saurait se satisfaire de déclarations et attend des mesures concrètes qui permettraient à tous les salariés de la CEBPL de « mieux vivre au travail ».



VOTES DES ELUS CFDT SUR LES TRAVAUX

LE PALAIS, création d'un 3^{ème} bureau et rénovation partielle sols, murs et plafonds :
Vote **FAVORABLE**

QUIBERON, rénovation complète de l'agence (création d'un espace détente, changement du mobilier, installation d'une table haute dans l'espace accueil, déplacement de l'espace sanitaire, installation d'une porte à la française) :
Vote **FAVORABLE**



LE RHEU, rénovation de l'agence suite à l'abandon du projet banquier Entrepreneur :
Vote **ABSTENTION**

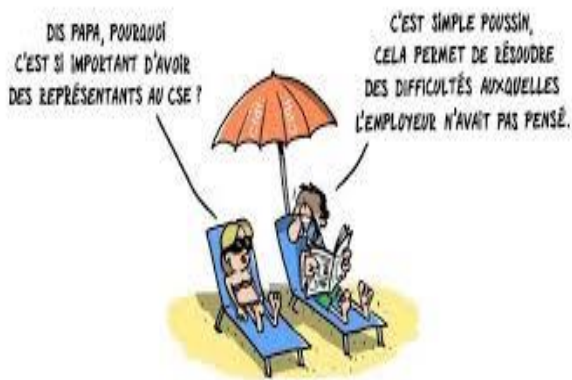
Compte tenu des nombreux travaux effectués dans cette agence depuis le projet Banquier et Entrepreneur et en l'absence du retour d'expérience sur le TELETRAVAIL, vos élus ont préféré s'abstenir sur ce chantier.

SAINT SEBASTIEN, relocalisation de l'agence dans un nouveau bâtiment :
Vote **FAVORABLE**

PLOUHA, Création d'un bureau à la place de l'actuel back office, remplacement du mobilier des bureaux
Vote **FAVORABLE**

Néanmoins les élus restent attentifs à la future réalisation des travaux définitifs prévus pour la fin de l'année.

COMMISSION ENFANCE



La commission ENFANCE, sous la responsabilité de David Leroux, élu **CFDT**, et de Michel Jaouen, trésorier et élu **CFDT** au CSE, a présenté à l'instance le budget pour les vacances ETE.

Rendez-vous sur le site du CSE www.comite-cebpl.com pour découvrir toutes les offres pour les enfants.

ACTUALITES DES COMMISSIONS

Pascale SAHO étant actuellement en congés, avant de prendre sa retraite en AOUT, les élus **CFDT** ont désigné Anne Sophie LECLERC dans les commissions suivantes :

- Commission ENFANCE.
- Commission des Territoires.
- Commission LOISIRS et CULTURE.



Anne-Sophie LECLERC
Élue du CSE CEBPL
Tél. : 07 78 80 70 82



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

cfdt.cebpl@gmail.com
Appli mobile : CFDT CEBPL





ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2023 !

VOUS DÉSIREZ PARTICIPER À NOS CÔTÉS
AUX ACTIONS DU CSE POUR FAIRE AVANCER
LES CHOSES ?
LES PROCHAINES ELECTIONS PROFESSIONNELLES SE
DEROULERONT EN **2023**
ALORS CONTACTEZ NOUS !

<https://cfdt-cebpl.fr/>

(Rubrique contacts)

