



BANQUES ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CSE INFOS

AGENDA



08 Décembre :
Commission des Territoires

09 Décembre :
Commission Economique

15 Décembre :
CSE

12 Janvier :
NAO

19 Janvier :
Commission Diversité

19 Janvier :
Commission des Territoires

24 Janvier :
NAO CONCLUSIVE

26 Janvier :
CSE

Résultats FINANCIERS de la CEBPL.

Les élus du CSE ont demandé à connaître l'analyse des résultats financiers au **30 SEPTEMBRE 2022**. A date, le PNB progresse de 19M€ principalement en raison de la bonne tenue de la dynamique commerciale et ce malgré la hausse du coût de l'épargne. Les risques restent maîtrisés. Le résultat net part du groupe (RNPG) dépasse le budget de 13M€.

C'est à la lumière de ces bons résultats financiers que la CFDT défendra une juste et équitable répartition de la valeur ajoutée créée par l'entreprise à l'occasion de la négociation locale NAO.

Point sur l'avancement du plan de distribution des Agences Du Quotidien « ADQ »

Sur cet item, la Direction nous explique que seules 6 villes seront concernées à terme par une ADQ. Actuellement, il existe une agence à Angers, Lorient, Nantes, Rennes. Une agence sur Brest ouvrira en Février 2023 et un local est recherché sur LE MANS.

Vos élus CFDT ont fait remarquer l'importance de ces agences qui ont encore des postes de conseillers clientèles.

Ils ont aussi déploré qu'aucune latitude ne soit laissée dans les autres agences (et surtout dans les villes où ces ADQ n'existent pas !) pour permettre aux salariés de répondre aux demandes exceptionnelles de retraits d'espèces par carte tempo. Cela génère des situations de tension entre les salariés et les clients concernés. Force est de constater que les agressions perpétuées dans les agences de la CEBPL trouvent bien souvent leur origine dans ce genre de situation. Les élus CFDT ont rappelé à la Direction la responsabilité de l'employeur à l'égard de la sécurité des salariés.

Sur le plan de sobriété de la CEBPL



Aux objectifs déjà fixés par BPCE dans le Plan Stratégique de la CEBPL, vient se rajouter la demande gouvernementale de réduction de 10% de l'empreinte Carbone. La CEBPL a donc décidé, dans son plan de sobriété, d'activer le chauffage en cas de température inférieure à 19° et la climatisation au-delà de 26°, d'éteindre les enseignes la nuit. Cela peut s'avérer difficile selon les bâtiments, certains étant encore de vraies passoires thermiques.

La DALIS a en charge la régulation de ces points notamment par l'amélioration du bâti.

La CEBPL a décidé de faire un test afin de réduire la facture énergétique en fermant un bâtiment, le « QUEEN MARY », semaines 51 et 52 car, à cette période, il y aura beaucoup d'absents entre le télétravail et les congés. Les présents iront travailler dans le bâtiment « ABEILLE BOURBON ».

Vivement la réception des « doudounes » !

Information sur l'évolution de l'outil relatif aux Entretiens Annuels d'Evaluation : EAE

Il s'agit d'un nouvel outil, « CLICK AND TALENT ». La préparation se fait en amont par le collaborateur et le manager. Il existe un bloc-notes privé qui reste confidentiel. Il est possible de l'utiliser lors de la préparation.

2 nouvelles questions ont été intégrées dans l'outil sur :

- les délégations (une refonte du schéma délégataire est en cours pour plus de transparence et de lisibilité sur chaque niveau délégataire).
- la posture commerçant.

Les anciens entretiens seront repris dans le nouvel outil.

Les élus CFDT vous rappellent l'importance de compléter cet entretien et surtout la case « commentaire » afin d'y inscrire tous vos souhaits (demande d'augmentation, de formation, d'évolution...).

**Information sur la PART VARIABLE
BDD ET BDR 2023**

Rien de nouveau sous le soleil !

Le cru 2023 est dit plus simple, sans beaucoup de changement afin que chacun s'y retrouve.

L'avenir nous le dira.

Quelques points :

- on reste sur une PV annuelle
- les absences d'1 mois en continue et 2 mois durant l'année seront prises en compte dans le calcul de cette part variable. Point obtenu grâce à la signature de vos élus **CFDT** sur l'accord QVCT
- rajout d'un bonus GREEN pour la BDR

Avis des élus du CSE sur :

**Le déploiement des imprimantes collectives
en BDD**

Les élus **CFDT** ont décidé de voter **DEFAVORABLE** à ce projet.

En effet, pour la CFDT, ce déploiement est précipité car il reste encore trop d'activités et de contrats nécessitant l'impression de documents.

**Projet d'aménagement des locaux et l'accompagnement au changement sur
le nouveau site de CESSON**

Ce projet d'aménagement a été présenté aux élus au CSE d'Octobre. Il repose sur un mode d'organisation de travail hybride : le flex-office avec le partage des postes de travail entre plusieurs collaborateurs. Le Flex office modifie en profondeur les pratiques et l'organisation du travail.



Les élus CFDT reconnaissent que ce projet permettra aux salariés de CESSON de travailler dans un cadre plus lumineux et agréable. Ils ont noté que certains points soulignés par les salariés lors du retour d'expérience du site d'ORGEMONT, également en flex-office, ont été pris en compte (une zone par service, plus d'espaces individuels, informations des salariés en amont, pendant et après les travaux...) mais ils sont néanmoins inquiets :

- sur l'isolation phonique des espaces de travail notamment dans les lieux de passage ou de convivialité ;
- sur le nombre de postes de travail prévus car calculés sur un pourcentage de télétravailleurs qui peut évoluer ;
- sur l'accompagnement mis en place comme la dématérialisation des documents ;
- sur le nombre de parkings alloués aux salariés de ce bâtiment (CEBPL sur 2 étages, et autres entreprises sur 1 étage) ;

Par conséquent, les élus CFDT ont préféré s'ABSTENIR sur ce projet lors de la restitution de l'avis au CSE de Novembre.

Vos élus CFDT au CSE

Jocelyn BONOUVRIER
Gestionnaire de Crédit

Barbara BOUBENEC
Gestionnaire de Clientèle

Alain DONNART
Gestionnaire de clientèle

Michel JAOUEN
Chargé d'Affaires Professionnel

Anne Sophie LECLERC
Experte immobilier Nantes

Catherine LE GOFF
Gestionnaire de Clientèle

David LEROUX
Chargé d'Affaire Gestion Privée

Béatrice MANCEAU
Gestionnaire de Clientèle

COMMISSION IMMOBILIERE.

Voici la liste des sites soumis aux votes du CSE :

- **GRASLIN : Installation d'un accueil express**
- **MACHECOUL : Transformation de la salle de réunion en bureau pour les métiers spécialisés et déplacement de la salle de réunion à l'étage**

Les élus **CFDT** ont décidé :

- de s'**ABSTENIR** sur GRASLIN car même si le projet d'accueil express leur semble important, ils déplorent le manque de lisibilité et de confidentialité de cet espace pour les clients ;

-de voter **FAVORABLEMENT** pour MACHECOUL puisque les travaux prévus améliorent les conditions actuelles de travail notamment avec la création d'un poste de travail supplémentaire ;

Les votes **CFDT** sont basés sur des réflexions émises lors des présentations des plans aux élus, et s'appuient sur les retours et avis des salariés des agences/sites concernés.



Thierry PLANTIVE
Gestionnaire Middle Successions

Pascale SAHO
Gestionnaire de Crédit

E-BON CADEAU FETES DE FIN D'ANNEE

Les élus **CFDT** au CSE ont voté **FAVORABLE** pour un e-bon cadeau d'une valeur de **100€**. Ils sont heureux d'avoir œuvré afin d'offrir aux salariés ce « coup de pouce » de fin d'année.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2023 !

**VOUS DÉSIREZ PARTICIPER À NOS CÔTÉS
AUX ACTIONS DU CSE POUR FAIRE AVANCER
LES CHOSES ?**

**LES PROCHAINES ELECTIONS PROFESSIONNELLES SE DEROULERONT EN
2023**

ALORS CONTACTEZ NOUS !

<https://cfdt-cebpl.fr/>

(Rubrique contacts)

