



**RENOUVELEZ
VOTRE
CONFIANCE
A LA CFDT
EN VOTANT
POUR LES
CANDIDATS
QU'ELLE
PRESENTE**

BÉATRICE MANCEAU
GC particuliers
Grand Maine (49)

JOCELYN BONOUVRIER
Gestionnaire de crédits
DCAM (44)

BARBARA BOUBENNEC
GC particuliers
Guipavas (29)

THIERRY PLANTIVE
Gestionnaire Middle
Successions (44)

ANNE SOPHIE LECLERC
Expert immobilier
Agence habitat (44)

STÉPHANE LORGEUX
Responsable d'agence
Erquy(22)

CORINE BRIAND
GCP - Lanester Marcel
Sembat (56)

ALAIN DONNART
GC particuliers
Brest Pilier Rouge (29)

SYLVIE DANO
GC particuliers
Guingamp (22)

STÉPHANIE GAPAILLARD
Gestionnaire de support
réseau - Siège (44)

MARINE BRICARD BLOUIN
Gestionnaire Middle
successions - Siège (44)

ANTHONY QUÉRÉ
GCP - Ploemeur (56)

NICOLAS LEROY
Gestionnaire middle
Bancaisation - IARD
clients OCF - Siège (44)

MAGALI LE BOURG
Expert immobilier
Agence habitat (29)

ESTELLE LEROY
Expert immobilier
Agence habitat Angers (49)

MICHEL JAOUEN
CAPRO - Saint Martin
des Champs (29)

ANNIE HERRY
DAMM - Morlaix Cornic (29)

DAVID LEROUX
CAGP
Quimper Gourvily (29)

ISABELLE GILBERT
Analyste Engagements
Direction des crédits (44)

MORGANE SAVINA
Rédactrice contentieux
Siège (35)

Cfdt:

CAISSE D'ÉPARGNE
BRETAGNE -
PAYS DE LOIRE



CAISSE D'ÉPARGNE
BRETAGNE -
PAYS DE LOIRE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

**LE SENS
DE NOTRE
ENGAGEMENT,**
*c'est d'être
à vos côtés!*

**NOTRE
OBJECTIF**

Accompagner
collectivement et
individuellement les
salariés en continuant
d'agir pour que la
CEBPL de demain
se construise aussi
avec les salariés
d'aujourd'hui.



**NOS 4 AXES
PRIORITAIRES**

- Maintenir l'emploi et accompagner au changement
- Améliorer le pouvoir d'achat des salariés
- Défendre les intérêts des salariés dans un contexte de transformation continue des organisations de travail et des métiers
- Lutter contre toutes formes de discrimination

*Redonner sens
au travail,*
**C'EST TOUJOURS
NOTRE PRIORITÉ!**

Donnez du sens à votre voix!
Votez CFDT

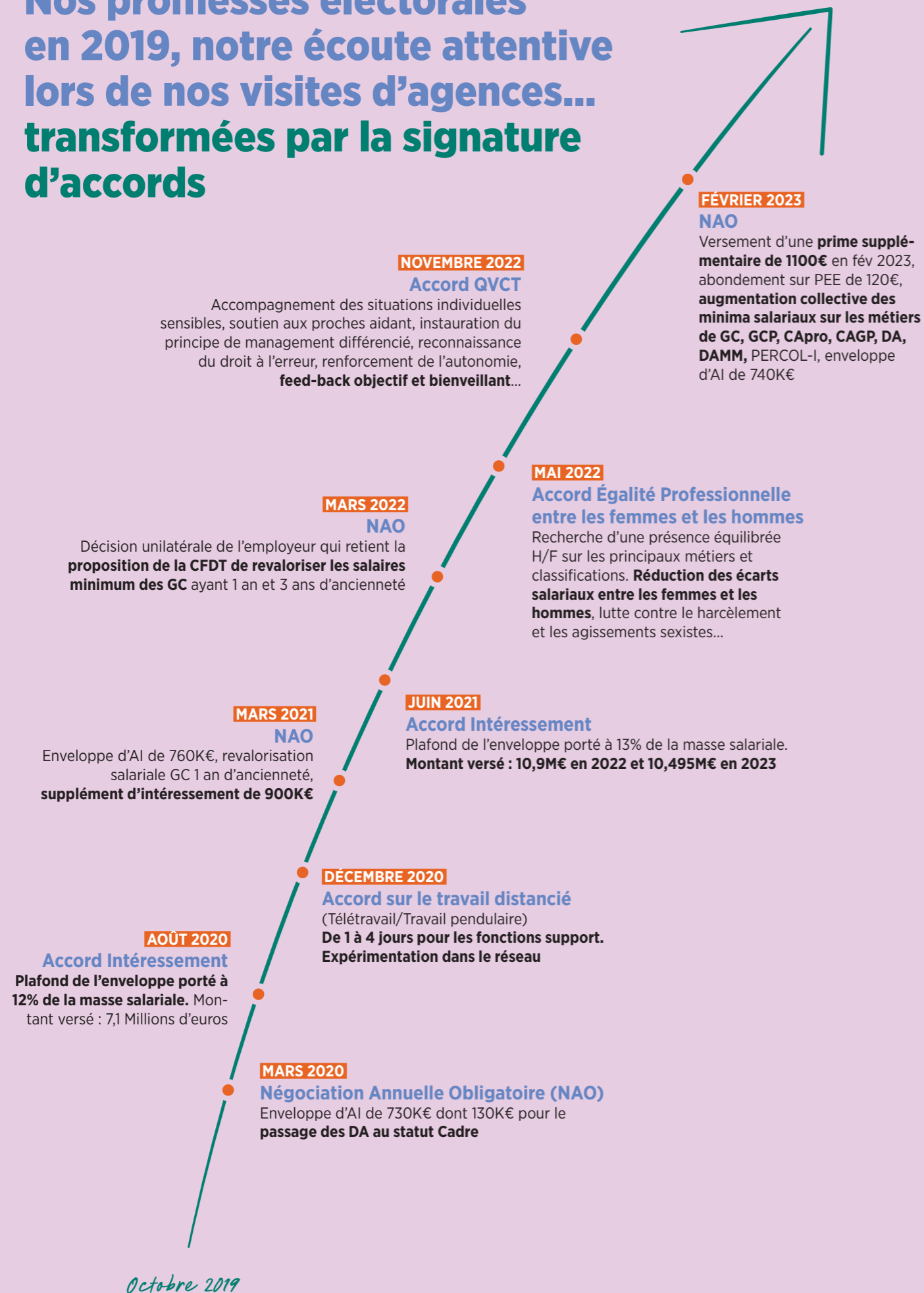
ÉLECTIONS CEBPL
DU 28 SEPTEMBRE AU 12 OCTOBRE 2023

cfdt-cebpl.fr

CFDT Caisse d'Épargne Bretagne - Pays de Loire
319, route de Vannes - 44800 SAINT-HERBLAIN
Facebook CFDT CEBPL / LinkedIn - cfdt.cebpl@gmail.com

cfdt-cebpl.fr

Nos promesses électorales en 2019, notre écoute attentive lors de nos visites d'agences... transformées par la signature d'accords



VOS ÉLUS CFDT AGISSENT AVEC VOUS, POUR VOUS !

Du 28 septembre au 12 octobre 2023, vous allez élire vos représentants du personnel au CSE.

Vous connaissez la CFDT, nous défendons l'idée d'un syndicalisme de transformation sociale qui permet à chacun de trouver sa place dans un monde du travail aujourd'hui en pleine mutation.

La contestation, l'expression du mécontentement, ne peuvent avoir de sens que si elles laissent place à des propositions pertinentes défendues avec détermination.

Pour la CFDT CEBPL, il n'est pas question de penser à votre place ni de prendre des positions idéologiques, encore moins d'être dans une complaisance face à la Direction.

Notre objectif

Accompagner collectivement et individuellement les salariés en continuant d'agir pour que la CEBPL de demain se construise aussi avec les salariés d'aujourd'hui.

Notre engagement

- **Le maintien de l'emploi et l'accompagnement au changement** : montée en compétence, formation, repositionnement sur d'autres métiers, la promotion et le développement de l'employabilité des salariés, la sécurisation de l'emploi en particulier celui des jeunes et des seniors, l'accompagnement de carrière pour plus de reconnaissance des salariés et de leurs perspectives d'évolution ;
- **L'activation de tous les leviers d'amélioration de votre pouvoir d'achat** : négociations NAO, intéressement, gestion saine et responsable des activités sociales et culturelles, etc ;
- **La défense des intérêts du salarié dans la transformation continue des organisations, des collectifs de travail et des métiers** : impacts des nouveaux paramètres d'activité (digitalisation, télétravail, travail à distance, flex office, externalisation des activités) sur l'emploi, la santé et la sécurité des salariés de la CEBPL ;
- **La lutte contre toute forme de discrimination et une meilleure prise en compte des différences** : diversité, égalité professionnelle, handicap...

Pour la CFDT, l'adaptation de la CEBPL au nouvel environnement bancaire ne doit pas se résumer à des suppressions de postes ou toutes autres mesures qui conduisent à l'appauvrissement du contenu de nos métiers, à la perte d'autonomie et de sens au travail.

Fidèles à nos valeurs nous saurons faire entendre votre voix et négocier auprès de la Direction pour vous accompagner dans l'évolution de la CEBPL.

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE

1^{er} SYNDICAT CHEZ LES CADRES